

Checkliste Aufhebungsvertrag / Abwicklungsvertrag

1. Beendigungstermin
 - gesetzl./vertragl. Fristen prüfen, ggf, abweichend festlegen
 - ggf. Einräumung des Rechts zur vorzeitigen Eigenkündigung
2. Freistellung von der Arbeitspflicht
 - Bei unwiderruflicher Freistellung
 - Hinweis auf eventuelle sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen
 - Hinweis auf Pflicht zur Arbeitslosmeldung
 - Bei widerruflicher Freistellung
 - Datumsmäßige Festlegung des Urlaubs
 - Pflicht zur Anzeige der Arbeitsunfähigkeit
3. Vergütung während des Freistellungszeitraums
 - Regelvergütung
 - erfolgsabhängige Komponenten ?
 - Gratifikationen und Sonderzahlungen
 - Anrechnung anderweitigen Verdienstes
4. Abfindung
 - Zeitpunkt des Entstehens und der Fälligkeit
 - Regelung zur Vererblichkeit
 - Steuerliche Behandlung (Ballung der Einkünfte – 5/5-Regelung)
 - Anrechenbarkeit auf Sozialplanabfindungen / tarifvertragliche Abfindungsansprüche
 - ggf. Einmalzahlung in eine steuerbegünstigte Direktversicherung/Pensionskasse
 - ggf. Erhöhung der Abfindung bei vorzeitiger Eigenkündigung
5. Outplacement
 - Wahl des Outplacementberaters
 - Steuerliche Implikationen
6. Regelung offener Restansprüche
 - Boni, Gratifikationen, Provisionen oder Tantiemen
 - Urlaub und Arbeitszeitguthaben - Tatsachenvergleich:
 - Spesenerstattung/ -vorschüsse
 - Arbeitgeberdarlehen und Ausbildungsbeihilfe
7. Herausgabeansprüche
 - Firmeneigentum, Geschäftsunterlagen - Vollständigkeit
 - Bekanntgabe von Passwörtern
8. Geheimhaltung
9. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
 - Umfang und Dauer
 - Karenzentschädigung
 - Vertragsstrafe
10. Zeugnis
11. Hinweispflichten gem. § 2 Abs. 3 SGB III
12. Abgeltungsklausel
 - Ausklammerung von Ansprüchen aus unerlaubter Handlung
 - Verzicht auf einen eventuellen Wiedereinstellungsanspruch
 - Verzicht auf eventuelle Nachteilsausgleichsansprüche
13. Dienstwagen
 - Zeitpunkt und Ort der Rückgabe, ggf. Ankaufsrecht (Steuerproblematik !)
 - Finanzieller Ausgleich bei Rückgabe ab Freistellungstag ?
 - Betriebskosten bei Weiternutzung im Freistellungszeitraum?
14. Dienstwohnung
15. Betriebliche Altersversorgung / Direktversicherungen
 - Abfindung unverfallbarer Anwartschaften nicht möglich (Ausnahme: Bagatellanwartschaften gem. § 3 Abs. 2 BetrAVG)

